



**J'aide les entreprises  
à adapter leurs  
pratiques  
managériales aux  
transformations  
du travail.**

*Ma méthode ACE*  
**2026**

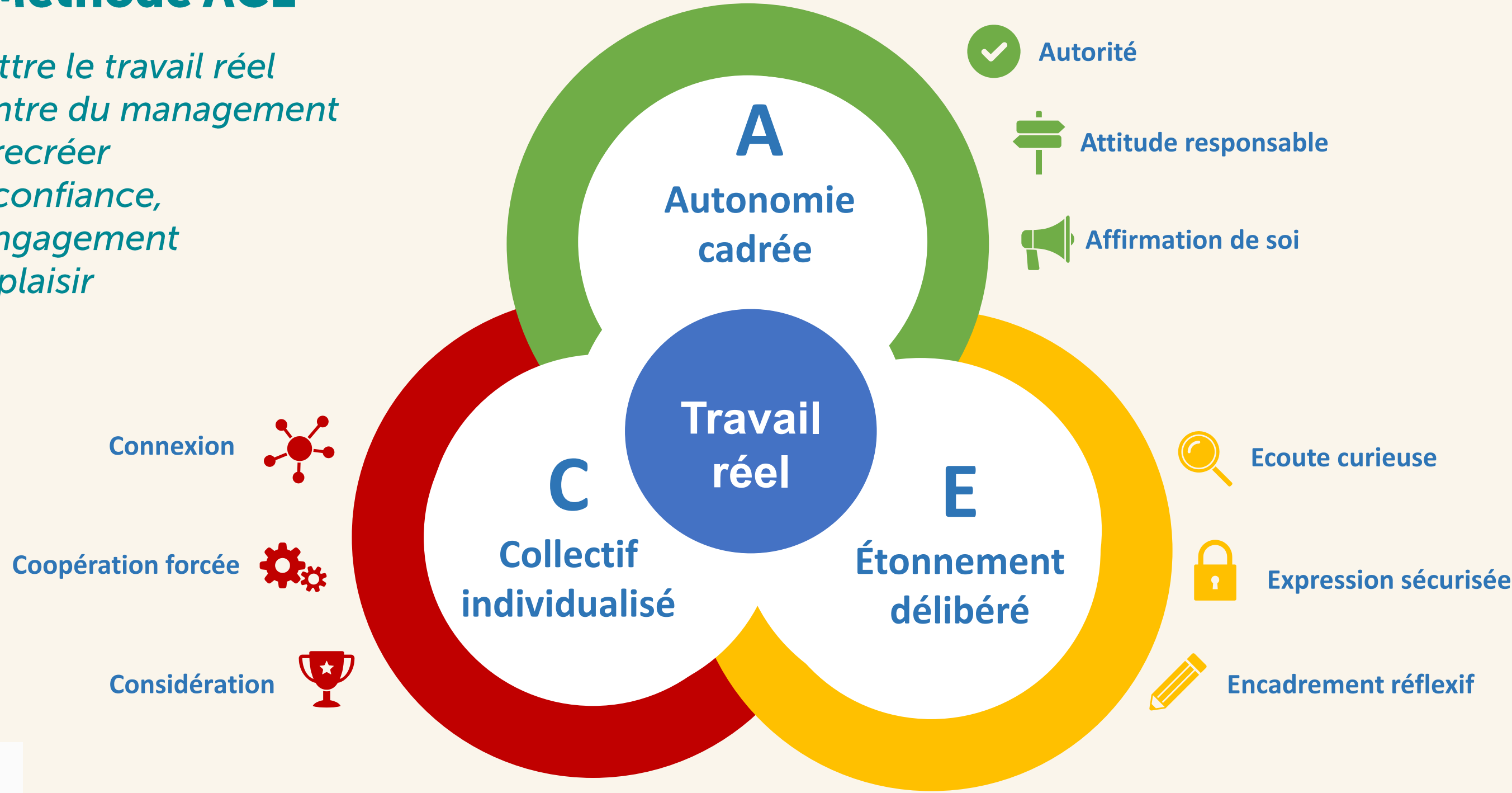


**WORK THAT  
WORKS**

REPUTATION & INFLUENCE

# Ma Méthode ACE™

Remettre le travail réel  
au centre du management  
pour recréer  
de la confiance,  
de l'engagement  
et du plaisir



## Autonomie cadrée

## Collectif individualisé

## Etonnement délibéré

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Quoi</b>            | <ul style="list-style-type: none"><li>• Pouvoir de décider sans demander la permission tout en respectant les valeurs et règles de l'entreprise (cadre)</li><li>• Prise en compte de l'impact de ses décisions sur l'équipe et l'entreprise</li></ul>                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Récréer de la cohésion sans renier la singularité de l'individu</li><li>• Remettre du lien et de la solidarité au sein de l'entreprise</li></ul>                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Favoriser l'ouverture d'esprit et la remise en question</li><li>• Encourager l'écoute active et curieuse des collaborateurs</li></ul>                                                                            |
| <b>Pourquoi</b>        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Stimuler l'envie d'agir</li><li>• Redonner de l'autorité au manager</li><li>• Responsabiliser la prise d'initiative</li><li>• Valoriser la singularité de l'individu</li></ul>                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Contrer la prédominance de l'individualisme au travail</li><li>• Redonner la primauté à l'intérêt général (« Nous » avant le « Je »)</li></ul>                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• Associer les collaborateurs aux prises de décisions</li><li>• Eliminer le travail empêché et favoriser l'innovation</li></ul>                                                                                    |
| <b>Comment</b>         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Fixer un cadre clair et clarifier les responsabilités individuelles/collectives</li><li>• Instaurer un devoir à l'initiative et un droit à l'erreur</li><li>• Autoriser à faire les choses à sa manière (affirmation de soi)</li></ul> <p>=&gt; <i>Manager Commandant</i></p> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Rééquilibrer politique RH en faveur du collectif</li><li>• Cultiver la considération individuelle et collective</li><li>• Développer la coopération forcée</li><li>• Recréer des connexions (rituels, liens)</li></ul> <p>=&gt; <i>Manager Leader</i></p> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Stimuler écoute curieuse et empathique</li><li>• Créer un environnement de sécurité psychologique</li><li>• Gouvernance et management associant la voix des salariés</li></ul> <p>=&gt; <i>Manager Coach</i></p> |
| <b>Quels résultats</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Renforce l'agilité organisationnelle</li><li>• Favorise l'innovation</li><li>• Rend au travail son pouvoir d'accomplissement et de plaisir à travers la réalisation de soi</li></ul>                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Instaure la collaboration</li><li>• Renforce l'engagement individuel et collectif</li><li>• Fait de l'entreprise un bastion du collectif durable</li></ul>                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Réduit l'écart entre travail prescrit et travail réel/vécu sur le terrain</li><li>• Encourage la liberté de parole</li><li>• Favorise la reconnaissance</li><li>• Engendre la confiance</li></ul>                |

# Ma Méthode ACET™

## Pour quels bénéfices ?

### Collaborateurs

- Récrée du collectif sans renier l'individu
- Redonne l'envie d'agir
- Responsabilise la prise d'initiative
- Valorise la singularité de l'individu
- Encourage l'écoute active et curieuse
- Favorise l'ouverture d'esprit et la remise en question
- Redonne de l'autorité au manager

ENGAGEMENT

CONFIANCE

PLAISIR

### Employeur

- Permet le travail bien fait
- Elimine le travail empêché et favorise l'innovation
- Renforce l'agilité organisationnelle
- Remet du lien et de la solidarité au sein de l'entreprise
- Associe les collaborateurs aux prises de décisions
- Rend au travail son pouvoir d'accomplissement

PERFORMANCE



# MERCI !

## JE SUIS DISPONIBLE POUR POURSUIVRE LA REFLEXION !



### Discutons-en ensemble :



pennel.denis@gmail.com



+32 475 867 510



**Denis Pennel**

I help organisations adapt to  
work transformations to boo...

